



// Wenn Zahlen zählen: Wir haben erfahrene Experten

Informationen zum Geschäftsfeld Finance

Der Spezialist im Finanz- und Rechnungswesen

JOBSFORFINANCE 

// Wir machen Sie flexibler:
Mit uns gewinnen Sie mehr
Handlungsspielraum.



Personalkosten sind für jedes Unternehmen ein erheblicher Kostenfaktor. Wir ermöglichen es unseren Kunden, aus fixen Personalkosten variable zu machen – orientiert am tatsächlichen aktuellen Bedarf. Auf Basis eines breiten Dienstleistungsportfolios bieten wir bedarfsgerechte Lösungen, die sich rechnen.



Ihr Partner für qualifiziertes Personal JOBSFORFINANCE gehört zur JOB AG und ist die Marke des Geschäftsfeldes Finance. Die JOB AG ist Spezialist für Personal- und Jobmanagement mit Niederlassungen in ganz Deutschland. Woche für Woche setzen zahlreiche Unternehmen und Hunderte von Stellensuchenden auf unser Know-how.

Zum breiten Leistungsspektrum der JOB AG gehören die Geschäftsfelder

- ▶ Office & Executive Services
- ▶ Industrie & Logistik
- ▶ Handwerk & Technik
- ▶ Customer Care (JOBS'n'CALLS)
- ▶ Finance (JOBSFORFINANCE)

Sie haben Bedarf an spezialisiertem Personal, wir können Ihnen helfen

Ihre Auftragslage ist gut, und Ihr Unternehmen expandiert. Es gibt in Ihrem Hause einen personellen Engpass. Jetzt ist eine schnelle, tragfähige Lösung gefragt, vorübergehend oder auf Dauer. Ob Sie ein Team erweitern möchten, Mitarbeiter temporär ausfallen oder ausgeschieden sind, wir können helfen.

Wir sind der Spezialist im Umfeld Finanzen

JOBSFORFINANCE hat sich auf den anspruchsvollen Bereich des Finanz- und Rechnungswesens spezialisiert. Personalentscheider in ganz Deutschland setzen bei der Suche nach qualifizierten Fach- und Führungskräften oder Interimsmanagern auf unsere Erfahrung. Mit Niederlassungen in Deutschland und einem dichten Netzwerk an Kontakten finden wir passgenaue Lösungen.

Unsere Effizienz basiert auf vier starken Säulen

- ▶ Wir haben uns auf das Marktsegment „Finanzen“ spezialisiert.
- ▶ Wir garantieren langjähriges Know-how und Professionalität.
- ▶ Wir bieten ein bedarfsgerechtes, flexibles Dienstleistungsportfolio.
- ▶ Wir gewährleisten ein perfektes Matching.

Flexibles Dienstleistungsportfolio

Ein wesentlicher Grund für unseren Erfolg ist unsere Flexibilität hinsichtlich der Beschäftigungsdauer. Denn ob Sie eine feste Stelle vergeben wollen oder nur vorübergehend Unterstützung benötigen, ist ein Unterschied. Sie machen die Vorgaben, wir gehen darauf ein.

Unser Dienstleistungsportfolio:

- ▶ Personalvermittlung
- ▶ Interimsmanagement
- ▶ Zeitarbeit
- ▶ Executive Search
- ▶ New-/Outplacement

Partnerschaft auf lange Sicht

Nach unserem Selbstverständnis braucht unsere Partnerschaft nicht zu enden, sobald wir eine rasche Lösung für Ihr akutes Personalproblem gefunden haben. Denn wir können noch viel mehr für Sie tun, und früher oder später brauchen Sie vielleicht erneut Unterstützung. Wir bieten Ihnen dauerhafte Partnerschaft – vom Personalmarketing über die Beschaffung, den Einsatz, die Führung und Motivation von Mitarbeitern bis hin zur Personalentwicklung. All dies zusammen macht gutes Personalmanagement aus. Hier können unsere Berater Ihrem Unternehmen wertvolle Unterstützung bieten und Sie dadurch entlasten.

// Wir haben, wen Sie suchen: Unsere Mitarbeiter erfüllen höchste Ansprüche



Beispiel aus der Praxis (1)

Ein Automobilzulieferer akquirierte mehrere Unternehmen im europäischen Ausland. Controlling und Berichtswesen müssen hier an die Strukturen der deutschen Muttergesellschaft angepasst werden. Da das eigene Stammpersonal voll ausgelastet ist, wird ein auslands-erprobter ehemaliger Kaufmännischer Leiter eingesetzt, der über mehrjährige Erfahrung im Interimsmanagement verfügt. Mit Loyalität gegenüber der deutschen Hauptverwaltung und viel Fingerspitzengefühl im Umgang mit den europäischen Kollegen setzt er die Umstrukturierungen um. Seine Erfahrung und fließenden Englischkenntnisse verhelfen ihm zum Erfolg – eine wichtige weitere Referenz für Folgeprojekte.

Personalvermittlung: Wir haben den Aufwand, Sie die Vorteile

Sie suchen passende Kandidaten zur Festanstellung, aber möchten Ihrer Personalabteilung den Verwaltungsaufwand ersparen. Unsere Experten helfen Ihnen bei der Suche nach geeigneten Kandidaten, Sie konzentrieren sich auf die Auswahl und können sich ansonsten Ihrem Kerngeschäft widmen.

In Absprache mit Ihrem Unternehmen erbringen wir im Rahmen der Personalvermittlung folgende Leistungen:

- ▶ Anzeigenschaltung
- ▶ Erstellung von Profilen
- ▶ Vorab-Interviews
- ▶ Strukturierte Interviews
- ▶ Tests nach Ihren Vorgaben

Am Ende dieses Prozesses steht ein konkreter Vorschlag mit „handverlesenen“ Kandidaten nach Ihren Vorgaben.

Doppelter Vorteil für Ihr Unternehmen: Geringer eigener Aufwand und Kostensicherheit. Denn ein Honorar für unsere Dienstleistungen fällt nur dann an, wenn ein Arbeitsvertrag zustande kommt.

Interimsmanagement: Wir finden Experten für Ihre Projekte

Sie möchten eine hoch qualifizierte Führungskraft für eine begrenzte Zeit

mit einer Sonderaufgabe betrauen. Ein solcher Interimsmanager kann als von außen hinzugezogener Gruppenmoderator eingesetzt werden oder als „Einzelkämpfer“ an einer Spezialaufgabe arbeiten. In beiden Fällen muss dieser Experte überdurchschnittliche Fähigkeiten und Erfahrungen einbringen und eine starke Persönlichkeit sein.

- ▶ Wir bieten Ihnen einen Pool freier Führungspersönlichkeiten, die sich bereits als Interimsmanager bewährt haben.
- ▶ Unsere erfahrenen Berater bilden die Brücke zwischen Ihrem Unternehmen und geeigneten Kandidaten.
- ▶ Das Ergebnis ist eine genau auf Ihre Anforderungen zugeschnittene, treffsichere Lösung.

Executive Search: Suche nach der „Nadel im Heuhaufen“

Wir finden für Sie die hoch qualifizierte Führungskraft im Bereich Finanz- und Rechnungswesen – selbstverständlich mit aller Diskretion.

New-/Outplacement: Professionelles Trennungsmanagement

Wir beraten Sie beim professionellen Trennungsmanagement im Sinne einer gelebten sozialen Verantwortung, der Imageförderung und Vermeidung langwieriger Rechtsstreitigkeiten.

Als Kunde profitieren Sie von unserem über Jahre aufgebautem Netzwerk. Wir haben in der Welt der Finanzen viele Kontakte und einen guten Namen. Unsere Firmenkunden wie auch die Fach- und Führungskräfte wissen, dass wir größten Wert auf ein perfektes Matching legen. Dieser Qualitätsanspruch kommt Ihnen zugute.



// Erstklassige Unterstützung: Wir bieten Ihnen individuelle Lösungen



Bei temporären Engpässen und in Phasen mit erhöhtem Personalbedarf ist die Arbeitnehmerüberlassung eine betriebswirtschaftlich sinnvolle Option. Wir verfügen über gut ausgebildete, vielseitige Fachkräfte im Finanz- und Rechnungswesen. Damit verschaffen wir Ihrem Unternehmen Flexibilität und Know-how-Vorsprung.



Beispiel aus der Praxis (2)

Eine Immobilienfondsgesellschaft wurde durch die Einsparvorgaben des Mutterkonzerns zu umfangreichem Personalabbau veranlasst. Das Rechnungswesen ist zwar nicht betroffen, doch auf Grund der unklaren Situation verlassen hier viele Festangestellte das Unternehmen. Als Ersatz werden Zeitarbeitskräfte und Interimsmanager für die Sachbearbeitung in der Fondsbuchhaltung und zur Klärung bilanzieller Fragen eingesetzt. Einige externe Mitarbeiter werden nach Bewährung in die Festanstellung übernommen, andere durch neu rekrutierte Angestellte ersetzt. Trotz der personellen Veränderungen kann die Fachabteilung alle Aufgaben in der geforderten Qualität erfüllen.

Zeitarbeit: Volle Leistung ohne langfristige Bindung

Sie haben befristeten Bedarf an qualifiziertem Personal und möchten keine dauerhaften Verpflichtungen eingehen. Auch im Bereich des Finanz- und Rechnungswesens lässt sich dieses Problem mit Hilfe der klassischen Zeitarbeit lösen. Die Arbeitnehmerüberlassung hat sich auch im Bereich der anspruchsvollen Berufe bewährt. Die Zahl der Zeitarbeitskräfte mit qualifizierten Abschlüssen ist kontinuierlich gestiegen und wird nach übereinstimmenden Prognosen weiter zunehmen.

Wir verfügen über einen Pool erfahrener Fach- und Führungskräfte, die bei uns fest unter Vertrag stehen und deren Fähigkeiten und Spezialkompetenzen wir genau einschätzen können. Aus diesem Mitarbeiterstamm überlassen wir Ihrem Unternehmen nach Ihren Vorgaben genau die Mitarbeiter, die Sie benötigen – vom Sachbearbeiter bis zum Internationalen Bilanzbuchhalter.

„Temp-to-perm“: Nach Praxistest in die Festanstellung

Ändert sich die Situation in Ihrem Unternehmen und Sie möchten eine eingearbeitete Zeitarbeitskraft doch fest einstellen, machen wir das selbstverständlich möglich. Dieser fließende

Übergang von temporärer zu permanenter Beschäftigung hat sich sehr bewährt.

Mit diesen Profis können Sie rechnen

- ▶ Debitoren-/Kreditoren-/Finanzbuchhalter (Industrie-/Bürokaufleute, Steuerfachangestellte)
- ▶ Bilanzbuchhalter (national und international)
- ▶ Controller (FH/Uni)
- ▶ Führungskräfte Rechnungswesen / Kaufmännische Leiter (FH/Uni)
- ▶ Bankkaufleute/Bankfachwirte (Ausbildung / Studium)

Weitere Informationen unter www.jobs-for-finance.com

Eine Partnerschaft, die sich für Sie auszahlt

Die Vorteile von JOBSFORFINANCE auf einen Blick

- ▶ Kooperation mit einem professionellen Dienstleister, der das Marktsegment Finanz- und Rechnungswesen ganz genau kennt
- ▶ Qualifizierte Beratung durch erfahrene Consultants
- ▶ Passgenaue Lösungen
- ▶ Entlastung von administrativem Aufwand
- ▶ Einsparung von Kosten und Zeit
- ▶ Minimiertes Risiko und faire Konditionen

Sie finden uns z. B. in folgenden Städten:

- ▶ Berlin
- ▶ Düsseldorf
- ▶ Frankfurt am Main
- ▶ Darmstadt
- ▶ Mannheim
- ▶ Stuttgart

Ihre Niederlassung vor Ort:

www.jobs-for-finance.com

JOB AG
Geschäftsfeld Finance
E info@jobs-for-finance.com

Sämtliche Bezeichnungen richten sich an beide Geschlechter.