

*// Vielfältige  
Lösungen für  
unsere Kunden*

Personal- und Jobmanagement

**JOB AG** 

Die **JOB AG** gehört zu den am schnellsten wachsenden Unternehmen der Personaldienstleistung in Deutschland.

## Willkommen bei der **JOB AG**

Die Rechtsform der Aktiengesellschaft bietet Ihnen als Kunden ein hohes Maß an Sicherheit. Unsere Führungskräfte und Mitarbeiter sind am Kapital der **JOB AG** beteiligt und partizipieren in diversen Formen an der Zufriedenheit unserer Kunden. Denn entsprechend der Philosophie des Unternehmens **JOB AG** wird ein Dienstleistungs- und Serviceunternehmen durch Kompetenz und Engagement von Mitarbeitern und Führungskräften getragen. Kontinuität und unternehmerisches Verhalten unserer Mitarbeiter und Führungskräfte bilden das Fundament unseres Unternehmens.

Die **JOB AG** ist damit in der Lage, eine ausgeprägte Stabilität in der partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit Ihnen zu garantieren. Denn ein (Mit-)Eigentümer ist Ihnen als Kunden besonders verbunden.

Wir laden Sie ein, uns und unsere Dienstleistung, unsere Vision und Ziele kennen zu lernen ▲

*Herausforderungen annehmen –  
Lösungen schaffen* ▲



## Personalangelegenheiten sollten Sie uns anvertrauen

In allen Niederlassungen der **JOB AG** begegnen Ihnen ausschließlich Mitarbeiter, die über jahrelange Erfahrung im Bereich der Personaldienstleistungen verfügen. Wir bieten Ihrem Unternehmen die Sicherheit, auch komplexe Probleme zielführend zu lösen. Denn qualifizierte Mitarbeiter mit ihrem fachlichen Wissen, ihren persönlichen Fähigkeiten und ihrer methodischen Kompetenz bilden die tragfähige Basis der Zusammenarbeit.

Unser Dienstleistungsportfolio ist konsequent an Ihren Bedürfnissen orientiert. Ob klassische Zeitarbeit, Personalvermittlung, Outsourcing, Onsite-Management oder weitere Formen des modernen Personalmanagements – wir schaffen die für Sie passende flexible Lösung ▲

### Unsere Leistungen im Überblick:

- ▲ Arbeitnehmerüberlassung
- ▲ „Temp to Perm“
- ▲ Personalvermittlung
- ▲ Interimsmanagement
- ▲ Onsite-Management
- ▲ Outsourcing

## Zeitarbeit bei der **JOB AG**

Mit uns können Sie personelle Kapazitätsengpässe schnell und effizient lösen. Wir stellen Ihnen fachkundige und motivierte Service-Mitarbeiter zur Verfügung – egal für welchen Zeitraum Sie die Unterstützung wünschen.

Die **JOB AG** ist Mitglied im BZA und wendet dessen Tarifvertrag mit den acht führenden DGB-Gewerkschaften an. Wir begrüßen die Tarifverträge in der Zeitarbeit, die am 1. Januar 2004 wirksam wurden. Sie bedeuten nicht nur eine größere Sicherheit für die Arbeitnehmer, die in dieser Branche beschäftigt sind, sondern ermöglichten auch eine gravierende Reform des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) zu Ihrem Nutzen.

Zeitarbeit als Flexibilisierungsinstrument ist auch für solche Unternehmen interessant, die für ihre qualifizierten Service-Mitarbeiter längere Einarbeitungszeiten benötigen und langfristige Einsatzzeiten erwarten. Dies ist durch den Wegfall der Überlassungshöchstdauer nun möglich. Der Verzicht auf weitere zahlreiche Beschränkungen und Restriktionen seitens des Gesetzgebers gibt Ihnen nun Optionen zur flexiblen Gestaltung Ihrer Personalpolitik in der Zusammenarbeit mit der **JOB AG**.

Wir sprechen gern mit Ihnen über Möglichkeiten des kurzfristig-taktischen und des strategischen Personalmanagements. Selbstverständlich bleiben wir auch in Zukunft Ihr Partner für Personalengpässe bei Urlaub, Krankheit, bei Erziehungsurlaub oder für zusätzliche Aufträge, die mit Ihrem Stammpersonal nicht termingerecht abgewickelt werden können.

Die **JOB AG** bietet Ihnen temporäres Personal in den Bereichen Produktion, Logistik & Handel, Industrie, Handwerk & Technik, Office & Management, Customer Care und Finance ▲

*Sie benötigen – wir überlassen* ▲



## Onsite-Management bei der JOB AG

Ein durch den Personaldienstleister unterhaltenes Büro auf dem Betriebsgelände des Kunden ist für Unternehmen mit einer großen Anzahl an eingesetzten Zeitarbeitnehmern interessant. Die **JOB AG** betreibt solche Onsite-Büros, steuert und betreut sämtliche Zeitarbeitnehmer, auch die des Mitbewerbers (Master-Vendor-Prinzip), und stellt moderne Personalmanagementinstrumente und Abrechnungssysteme zur Verfügung.

Ihre Vorteile liegen in einer größeren Kostentransparenz, höheren Kalkulationssicherheit, besserer Einflussnahme, effektiveren Auftragsbesetzung und einem deutlichen Kostenvorteil.

Weiterhin profitieren Sie vom einheitlichen Reporting, erfahren eine Entlastung von administrativen Aufgaben und von einer erhöhten Motivation der Servicemitarbeiter durch die Vor-Ort-Betreuung ▲

## Outsourcing bei der JOB AG

Die Auslagerung von kompletten personalintensiven Tätigkeitsbereichen, das so genannte Outsourcing, ermöglicht Ihnen, sich auf Ihr Kerngeschäft zu konzentrieren.

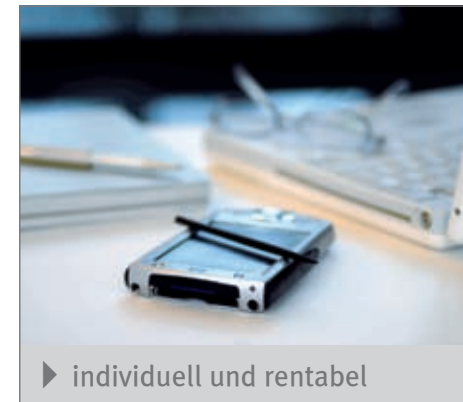
Beim Outsourcing bestehen die Vorteile insbesondere in einem schlankeren Management, einer höheren Kostentransparenz und Entlastung in der Administration.

Die komplette Auslagerung von Arbeitsprozessen erlaubt Ihnen die Konzentration auf Ihr Kerngeschäft, Risikominimierung, kürzere Durchlaufzeiten in Verwaltung und Produktion. Steigern Sie somit die Produktivität und Effizienz Ihres Unternehmens ▲

*Wir managen – Sie profitieren* ▲

## Rahmenverträge bei der JOB AG

Rahmenverträge kommen immer dann zum Tragen, wenn ein Kunde auf Grund der Struktur des eigenen Unternehmens mit Niederlassungen oder verschiedenen Werken an unterschiedlichen Standorten bundesweit eine ganzheitliche, konsolidierte Lösung benötigt.



► individuell und rentabel

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- ▲ Preisoptimierung und regionale Preisdifferenzierung
- ▲ Sammelarbeitnehmerüberlassung für Mitarbeiter gleicher Qualifikation
- ▲ Reduzierung der Administration
- ▲ Entlastung durch Vereinheitlichung und Verschlankung der Prozesse
- ▲ Bonusvereinbarungen bei Inanspruchnahme größerer Volumina und damit verbundene indirekte Preisreduzierungen

Die Unternehmensleitung der **JOB AG** steht Ihnen für alle Fragen zum Thema Rahmenverträge zur Verfügung ▲

*Gute Basis – lange Zusammenarbeit* ▲



## JobsForFinance bei der JOB AG

**JobsForFinance** ist eine Marke der **JOB AG**, spezialisiert auf die Überlassung und Vermittlung von hoch qualifizierten Fach- und Führungskräften im Finanz- und Rechnungswesen.

Neben unseren Niederlassungen haben wir Dépendancen in vielen großen Städten Deutschlands. Die Consultants von **JobsForFinance** überlassen Ihnen z.B. kurzfristig verfügbare, qualifizierte und erfahrene Buchhalter und Controller. Englischkenntnisse und SAP-R/3-Erfahrung sind selbstverständlich bei unseren Servicemitarbeitern.



► spezialisiert und erfahren

## JOBSPORFINANCE

Auch in einem hoch qualifizierten Bereich wie dem Finanz- und Rechnungswesen bietet **Arbeitnehmerüberlassung** eine hervorragende Flexibilisierungsreserve. Ein breiter Erfahrungsschatz der Mitarbeiter ist durch vielfältige Einsätze garantiert. Hinzu kommt häufig eine berufsbegleitende, fachbezogene Weiterbildung der Mitarbeiter – beispielsweise zum internationalen Bilanzbuchhalter –, die Ihnen erstklassig ausgebildete Spezialisten sichert.

In der **Personalvermittlung** garantieren wir Ihnen eine handverlesene Auswahl an Kandidaten, die Ihrem Anforderungsprofil genau entsprechen. Unser Service umfasst das gesamte Bewerbermanagement – von der Anzeigenschaltung über die Identifikation und Auswahl der Kandidaten bis hin zu strukturierten Interviews und speziellen Testverfahren in Absprache mit Ihnen. Eine Vermittlungsgebühr fällt nur an, wenn ein Arbeitsvertrag zwischen Ihnen und einem von uns vorgeschlagenen Kandidaten zustande kommt.

**Interimsmanagement** ist ein probates Mittel, um hoch qualifizierte Führungskräfte zeitlich befristet in besondere Projekte einzubinden oder Vakanzen für einen längeren Zeitraum zu schließen. Der Interimsmanager mit langjähriger Berufs- und Führungserfahrung agiert als Gruppenmoderator oder Einzelkämpfer und bringt gezielt sein umfassendes Know-how in zeitlich befristeten Projekten ein – genau, wie Sie es in Ihrem Unternehmen benötigen. Davon können Sie als Kunde nur profitieren.

**Direct/Executive Search** greift immer, wenn Sie einen ganz bestimmten Kandidaten mit einem seltenen fachlichen und persönlichen Anforderungsprofil suchen. Ergänzend zu unserer Personalvermittlung bieten wir Ihnen in solchen Fällen die Suche nach der „Nadel im Heuhaufen“ durch unsere erfahrenen und diskreten Researcher. Wir können Ihnen die Lösung bieten – gerade dann, wenn Sie schon lange erfolglos suchen, weil die gesuchte Qualifikation am Markt nicht so ohne weiteres zu bekommen ist. Sie definieren ein genaues Profil Ihres idealen Kandidaten. Wir übernehmen die Suche – auf Erfolgsbasis.

Bitte wenden Sie sich vertrauensvoll an uns oder besuchen Sie unseren Internetauftritt unter [www.jobs-for-finance.com](http://www.jobs-for-finance.com) ▲

*Der Spezialist  
im Finanz- und Rechnungswesen* ▲



## „Temp to Perm“ bei der JOB AG

Die Kombination aus Arbeitnehmerüberlassung und anschließender Personalvermittlung bietet Ihnen eine hohe Sicherheit bei der Auswahl zukünftiger Mitarbeiter, da Sie „on the job“ die fachlichen und persönlichen Fähigkeiten Ihres neuen Mitarbeiters durch den Zeitarbeitseinsatz erleben. Diese Form der Zusammenarbeit hat sich in der Praxis besonders bewährt ▲



► motiviert und engagiert

## Personalvermittlung bei der JOB AG

Die Personalvermittlung der JOB AG deckt Ihren Bedarf an Stammpersonal professionell, schnell und zuverlässig.

Wir suchen und finden passgenau den Mitarbeiter, der dem von Ihnen vorgegebenen Profil entspricht, und garantieren Ihnen höchstmögliche Qualität bei der Mitarbeiterauswahl. Unser Service umfasst das gesamte Bewerbermanagement, von der Anzeigenschaltung über die Identifikation und Auswahl der Kandidaten bis hin zu Assessment-Centern, strukturierten Interviews und speziellen Testverfahren in Absprache mit Ihnen. Wir erstellen Ihnen gerne Exposé mit aussagekräftigen Bewerberprofilen. Überlassen Sie uns Suche, Selektion und Abwicklung, konzentrieren Sie sich auf die abschließende Auswahl Ihrer zukünftigen Mitarbeiter ▲

*Sie suchen – wir finden* ▲

## joBBox - Zuverlässigkeit und Transparenz



Die JOB AG geht mit der **joBBox**® neue Wege beim Einsatz von Zeitpersonal. Das in Europa einzigartige System bietet unseren Kunden größtmöglichen Komfort und höchste Transparenz in der Zusammenarbeit. Die **joBBox**® dient sowohl als dezentrale Zeit- und Datenerfassung wie auch als Informations- und Steuerungssystem für den Einsatz der Zeitarbeitnehmer vor Ort. Unabhängig von firmeneigenen Netzwerken und vorhandenen IT-Systemen zur Zeiterfassung werden durch die **joBBox**® per Datenübertragung im GPRS-Standard die An- und Abwesenheit der JOB AG-Zeitarbeitnehmer ermittelt und übertragen.

Bei Abweichungen, zum Beispiel dem Nichterscheinen eines Mitarbeiters, wird dies sofort per SMS oder E-Mail dem Verantwortlichen der JOB AG gemeldet, der sich dann umgehend um Ersatz kümmern kann.

Die aktiven Systeme senden jede Information in wenigen Sekunden an eine zentrale Datenbank. Die erfassten Daten können für viele Folgeaktivitäten und Prozesse genutzt werden.

Kunden der JOB AG können über eine gesicherte Internetverbindung auch selbst mit dem Portal arbeiten. Der Einsatz der **joBBox**®-Endgeräte ist an jedem Ort möglich, denn die **joBBox**®-Systeme benötigen lediglich einen Stromanschluss und Handyempfang.

Kurzum: komplette Übersicht und die damit verbundene Transparenz sorgen für eine hervorragende Kontrolle über „Time and Budget“. So wird aus sinnvoll eingesetzter und dimensionierter Technik die Basis für eine aktive Personaldienstleistung mit umfassendem Nutzen für unsere Kunden.

## „JOBS'n'CALLS“ bei der JOB AG

**JOBS'n'CALLS** ist eine Marke der JOB AG, spezialisiert für Personalauswahl, -überlassung und -vermittlung qualifizierter Call-Center-Agents in Customer-Care-Centern ▲

**JOBS'n'CALLS** unterstützt durch die Überlassung qualifizierter Mitarbeiter die Kommunikation Ihres Unternehmens mit Ihren Kunden um ein Vielfaches.



► erfolgreich kommunizieren

Innerhalb kürzester Zeit werden unsere Mitarbeiter auf ihre Aufgaben vorbereitet und können von Ihnen bedarfsgerecht eingesetzt werden. Diese externe Personalreserve macht Ihr Call Center besonders flexibel, sichert hohe Produktivität und gewährleistet ein günstiges Kosten-Nutzen-Verhältnis.

Unsere Kompetenz ist die maßgeschneiderte Dienstleistung für Ihr Call Center - von der Rekrutierung geeigneter Mitarbeiter bis hin zur Projektbegleitung.

**Sie geben den Ton an -  
wir haben das Lächeln in der Stimme.**

## JOBS'n'CALLS

Bei der Auswahl geeigneter Bewerber für Ihr Call Center legen wir exakte, methodisch gesicherte Verfahren zu Grunde, die wir konsequent - step by step - umsetzen:

- ▲ Anforderungsprofile für die Mitarbeitersuche - detailliert mit Ihnen besprochen
- ▲ Telefonische Vorabinterviews
- ▲ Bewerberryunden
- ▲ Assessment Center
- ▲ Einzelinterviews
- ▲ Rollenspiele
- ▲ Profilerstellung von Bewerbern zur Vorlage bei Ihnen

## Raum für Ihre Notizen

## Vier Gesamt- verantwortliche – gemeinsame Ziele

- ▲ Ein flächendeckendes Niederlassungsnetz von 120 Standorten in ganz Deutschland bis zum Jahr 2010.
- ▲ Spezialisierte Dienstleistungsangebote, insbesondere in der Arbeitnehmerüberlassung.
- ▲ Entwicklung von Serviceprodukten für unsere Kunden zur Reduzierung des administrativen Aufwandes bei gleichzeitiger Erhöhung des Servicegrades.
- ▲ Markt- und wachstumskonforme Preispolitik für unsere Kunden bei niedrigen Verwaltungskosten mit dem Ziel, überdurchschnittliche Betriebsergebnisse innerhalb der Branche zu erzielen.
- ▲ Mitarbeiter, die sich über das übliche Maß hinaus mit dem Unternehmen identifizieren und engagieren, bereit sind, Verantwortung zu tragen und unternehmerisch zu denken und zu handeln.



► Vier Gesamtverantwortliche

Für diese Zielerreichung zeichnet die Unternehmensleitung der JOB AG verantwortlich. Sie besteht aus **Wigbert Biedenbach** (2.v.l.), **Stefan Polak**, (2.v.r.), **Wolfgang Staminski** (1.v.l.) und **Robert Siegmann** (1.v.r.) ▲

## *Drei Gründer – gemeinsame Visionen*

Langjährige Erfahrungen im Bereich des Personalmanagements und vielfältige Kontakte in der Unternehmenswelt. Die Gründer der **JOB AG** haben mit Visionen und viel Engagement ein neues Unternehmenskonzept entwickelt.



**Dr. Erich Muth**

Aufsichtsratsvorsitzender (Mitte)

**Wigbert Biedenbach**

Vorstandsvorsitzender (links)

**Stefan Polak**

Vorstand (rechts)

Die **JOB AG** soll sich als Lösungsanbieter in Fragen des Personalmanagements auszeichnen und über abgesicherte Methodenkompetenz in Personalmanagementprozessen verfügen, um gegebene Versprechen beim Kunden auch einzulösen.

Die **JOB AG** will veränderungswillige Arbeitnehmer und Arbeitssuchende im Rahmen des Jobmanagements als Life-Time-Partner bei der beruflichen Weiterentwicklung und/oder Neupositionierung begleiten und ihnen im Sinne eines Berufs- und Karriereberaters zur Seite stehen ▲

[www.job-ag.com](http://www.job-ag.com)

JOB AG Personaldienstleistungen AG

Hauptverwaltung Fulda

Rangstraße 9

36037 Fulda

T +49 (0)661-90250-0

F +49 (0)661-90250-99

[info@job-ag.com](mailto:info@job-ag.com)

**JOB AG** 